

Số: /KH-UBND

Ia Dom, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) xã Ia Dom năm 2024

Căn cứ kế hoạch số 62/KH-UBND ngày 27/3/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai Ủy ban nhân dân xã Ia Dom xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể sau:

#### I. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung:

- Quán triệt tinh thần và nội dung của Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 05/01/2024 của Chính phủ; các Chương trình, Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và của Ủy ban nhân dân huyện về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh trên địa bàn huyện sâu rộng trong chính quyền các cấp, đến từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân để tích cực hưởng ứng và triển khai thực hiện.

- Cải thiện mạnh mẽ chất lượng môi trường đầu tư kinh doanh, góp phần tạo lập môi trường cạnh tranh mạnh mẽ, tăng nhanh về số lượng doanh nghiệp mới thành lập trên địa bàn huyện; giảm tỷ lệ doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động; tăng số lượng doanh nghiệp có hoạt động đổi mới sáng tạo, chuyển đổi xanh, chuyển đổi số; giảm chi phí đầu vào và chi phí tuân thủ pháp luật trong hoạt động đầu tư, kinh doanh; giảm rủi ro chính sách; củng cố niềm tin, tạo niềm tựa phục hồi và nâng cao sức chống chịu của doanh nghiệp.

##### 2. Mục tiêu cụ thể:

- Tập trung thực hiện hiệu quả các giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2024 để hoàn thành các mục tiêu thuộc Chương trình hành động về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2024 ban hành kèm theo Quyết định số 23/QĐ-UBND ngày 19/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum, góp phần đạt được các mục tiêu đã đề ra tại Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 05/01/2024 của Chính phủ.

- Tiếp tục giữ vững, phát huy những kết quả đạt được và khắc phục các hạn chế tại các lĩnh vực, nội dung, tiêu chí, chỉ số thành phần của Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI); thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp của Bộ, ngành, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh; trong đó tập trung các nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 16/5/2022 của Tỉnh ủy về cải thiện môi

trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Chương trình số 2359/CTr-UBND ngày 22/7/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 16/5/2022 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 161/KH-UBND ngày 14/9/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện Chương trình số 67-CTr/HU ngày 11-7-2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa XVII về thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 16-5-2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI<sup>(1)</sup> “*về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn huyện đến năm 2025, định hướng đến năm 2030*”.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Chỉ số Tính minh bạch**

- Tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp, người dân tham gia vào quá trình xây dựng lập quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội thuộc lĩnh vực, địa phương mình phụ trách; tiếp thu đầy đủ, nghiêm túc các ý kiến tham gia của các tổ chức, cá nhân; đối với các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp phải tổ chức lấy ý kiến của doanh nghiệp thông qua Hiệp hội doanh nghiệp của tỉnh hoặc tổ chức có liên quan.

- Thực hiện công khai các quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 5 năm và hàng năm đúng quy định; cung cấp thông tin, hồ sơ, tài liệu đề kịp thời đăng tải trên Trang thông tin điện tử xã tạo điều kiện để doanh nghiệp, Nhân dân thuận tiện tra cứu khi cần thiết. Cung cấp đầy đủ các tài liệu về ngân sách, quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, thông tin các dự án thu hút đầu tư,... theo đề nghị khi các doanh nghiệp, nhà đầu tư tìm hiểu cơ hội đầu tư vào địa bàn.

### **2. Chỉ số Tính năng động và Vai trò người đứng đầu:**

- Chủ động giải quyết công việc theo thẩm quyền; không đùn đẩy trách nhiệm. Phát huy tính năng động, sáng tạo của lãnh đạo, người đứng đầu trong thực thi các chính sách pháp luật nhằm hỗ trợ phát triển doanh nghiệp. Mở rộng và tăng cường tiếp xúc, đối thoại với doanh nghiệp qua nhiều kênh giao tiếp của chính quyền với doanh nghiệp để lắng nghe ý kiến đề xuất, kịp thời giải quyết phản ánh, kiến nghị của nhà đầu tư, doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của nhà nước và các chủ trương của Tỉnh, Huyện đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với các ngành, các cấp trong việc giải quyết các yêu cầu, đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp; đề xuất các giải pháp phù hợp nhằm tạo lập môi trường đầu tư “*minh bạch, thông thoáng, năng động, thân thiện*”.

### **3. Chỉ số Chi phí thời gian**

---

<sup>(1)</sup> “*về cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030*” .

- Tiếp tục rà soát quy trình, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính của UBND xã. Thực hiện công khai, minh bạch các thủ tục hành chính, quy trình, quy định hành chính để doanh nghiệp, người dân tiếp cận dễ dàng nhất.

- Tăng cường hướng dẫn, thực hiện giải quyết các thủ tục hành chính đảm bảo chất lượng, tiến độ và thời hạn trả kết quả đúng hoặc sớm hơn quy định.

- Tiếp tục rà soát tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo, đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét điều chỉnh, dỡ bỏ rào cản đối với hoạt động đầu tư, kinh doanh do chồng chéo, mâu thuẫn, không hợp lý của các văn bản quy định pháp luật.

#### **4. Chỉ số Chi phí không chính thức**

- Công khai minh bạch và kiểm soát chặt chẽ các khoản thu phí, lệ phí theo đúng quy định, nghiêm cấm tự ý đặt ra và buộc doanh nghiệp nộp các khoản ngoài quy định. Có đạo đức công vụ, cải cách hành chính; chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu; Đổi mới phương pháp làm việc, chấn chỉnh, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, thực hiện tốt nhiệm vụ theo tinh thần hỗ trợ người dân và doanh nghiệp.

- Xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy trình xử lý hồ sơ, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

#### **5. Chỉ số Cạnh tranh bình đẳng:**

- Tham mưu Ủy ban nhân dân xã giải quyết công việc thuộc lĩnh vực, phạm vi quản lý không phân biệt đối xử và ưu ái riêng đối với các thành phần doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh.

- Triển khai thực hiện đúng quy định về Luật Đấu thầu năm 2023; đẩy mạnh thực hiện công tác đấu thầu qua mạng; công khai các tài liệu về đấu thầu, thông tin mời thầu, kết quả đấu thầu; tổ chức bán công khai hồ sơ mời thầu...

- Đối xử bình đẳng, công bằng giữa các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trong việc tiếp cận ưu đãi, hỗ trợ tiếp cận nguồn vốn, cơ chế chính sách và giải quyết thủ tục hành chính.

#### **6. Chỉ số Hỗ trợ doanh nghiệp:**

- Nâng cao hiệu quả các dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp, nhất là đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa; Thúc đẩy doanh nghiệp đầu tư, sản xuất, kinh doanh gắn với đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, hướng tới phát triển bền vững.

- Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ, giải quyết các thủ tục hành chính; giải quyết kịp thời đơn thư phản ánh, kiến nghị của doanh nghiệp, người dân, nhất là lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư, kinh doanh.

#### **7. Chỉ số Thiết chế pháp lý:**

- Tăng cường công tác rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời tham mưu đề xuất xử lý các văn bản trái pháp luật hiện hành, chồng chéo, không còn hiệu lực.

- Thường xuyên cập nhật cơ sở dữ liệu về văn bản quy phạm pháp luật do cơ quan nhà nước mới ban hành, sửa đổi có hiệu lực, nhất là các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động đầu tư kinh doanh; kịp thời phổ biến, tuyên truyền bằng nhiều hình thức và đăng tải trên Trang thông tin điện tử xã (*trừ văn bản thuộc danh mục bí mật nhà nước theo quy định của pháp luật*).

- Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước đến khu dân cư để người dân nắm bắt và nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người dân.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Giao công chức chuyên môn xã theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

**2.** Giao công chức Văn hóa - xã hội xã phụ trách văn hóa thông tin tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật, chỉ đạo của Trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện về các nội dung có liên quan đến cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh.

**3.** Giao công chức phụ trách Văn phòng - Thống kê xã theo dõi, đôn đốc cán bộ, công chức, các đơn vị có liên quan thực hiện kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) xã Ia Dom năm 2024./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Trang thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Quý Quân**